FICHE DE PRESENTATION PERSONNELLE

Forum : Forum citoyen sur le Travail **2025**

Thématique : <u>Le monde du travail entre mondialisation et fragmentation</u>

Nom du/de la Citoyen.ne :Sia Shah

Situation familiale ○ Marié/en couple • Célibataire ○ Avec enfants, si oui combien _____	Niveau d'étude ○ Primaire • Secondaire ○ Universitaire

1. De quelle manière êtes-vous concerné.e par le sujet ?

Le monde s'évolue, mais les pensées des êtres humains dans certaines domaines ne changent pas. Normalement, toutes les personnes, doivent être considérés égales. Si on parle dans le domaine de travail, bien qu'il existe encore un peu du sexisme mais ça change de mieux en mieux. Mais est-ce le cas dans le pour les personnes indigènes ? Quelles sont les problèmes que ma communauté endure ?
Les peuples indigènes au Brésil sont confrontés à de graves problèmes sur le marché du travail. Premièrement, la discrimination salariale : des études montrent que les employés indigènes reçoivent des salaires plus bas que les autres travailleurs ayant des profils similaires, ce qui constitue une discrimination directe en matière de rémunération. Deuxièmement, ils ont un accès limité aux emplois mieux rémunérés en raison d'un niveau d'éducation plus faible et de discriminations systématiques, ainsi que des inégalités marquées, en particulier pour les femmes autochtones. Et dernièrement, leurs difficultés sont souvent liées à des facteurs tels que la pauvreté, la malnutrition. Le déplacement de leurs terres réduit les ressources et les opportunités de travail traditionnelles, augmentant la dépendance à l'égard de l'emploi en dehors de leurs communautés, qui les rendent plus vulnérables à l'exploitation. Par exemple, au 2023, la cour suprême a décidé que les personnes autochtones n'ont pas le droit de préserver la terre de leurs ancêtres, ce qui affecte leur domaine du travail.
Comme cheffe de communauté, je vise ce manque de respect envers les miennes tout le temps et c'est inacceptable, que peut-on faire pour arrêter cette bêtise de discrimination ?
Défendre les droits de travailler et de gagner notre vie comme les autres. On est indigènes, ça ne veut absolument pas dire qu'on va endurer tout cet dégoût que les gens et le gouvernement a envers nous. Il y a plusieurs personnes qui a des qualifications similaires que la nôtre, mais ils sont payés plus que nous, et leurs avis dans un sujet particulière compte plus qu'à la nôtre. Enfaite les gens ne réalisent pas les problèmes qu'on est en face car ils n'ont jamais dû traverser ces défis dans leur vie. Ma mère m'a toujours dit que c'est facile à moquer des autres mais tu réalises cette émotion d'isolation seulement quand tu l'as expérimenté. Ce n'est pas grave si on n'a pas de pouvoir extrême, on va faire de notre mieux et gagner une place dans le cœur des autres. Je n'abandonnerai pas ma communauté, je vais écrire plusieurs mails au quartier général du travail etc...

2. Que proposez-vous à votre échelle ?

Premièrement, pour lutter contre les inégalités salariales touchant les peuples indigènes au Brésil, il faut renforcer le ministère des Peuples autochtones (MPI), car ce ministère joue un rôle central pour promouvoir et protéger les intérêts des peuples autochtones, y compris leurs droits au travail. Et de mettre en œuvre des politiques de discrimination positive : instaurer des mesures spécifiques pour l'emploi des indigènes dans les secteurs public et privé, en accord avec les lois brésiliennes.
Deuxièmement, améliorer l'accès à l'emploi et l'équité salariales. Garantir des salaires justes : s'assurer que les travailleurs indigènes reçoivent une rémunération égale à celle des autres travailleurs

pour un travail de valeur égale, en luttant contre les salaires plus bas ou le travail non rémunéré. De plus, promouvoir la formation professionnelle : développer des programmes de formation adaptés aux besoins et aux compétences des peuples indigènes, pour améliorer leur accès à des emplois qualifiés et mieux rémunérés. Car enfaite, l'intelligence est marquée par le travail fait et non pas la race. Troisièmement, il faut soutenir l'économie indigène. Encourager l'entrepreneuriat indigène : soutenir les initiatives économiques locales, la création d'entreprises et les coopératives gérées par des indigènes. En plus, aidés les communautés indigènes à vendre leurs produits (artisanat, produits agricoles, etc...) et leurs services à des prix justes, en leur ouvrant l'accès aux marchés locaux et nationaux. Dernièrement, sensibilisés et lutter contre les discriminations. Lutter contre les préjugés : mener des campagnes de sensibilisations pour changer les perceptions négatives et les discriminations envers les indigènes sur le lieu de travail. Et aussi, assurer la protection des droits des travailleurs comme garantir que les travailleurs indigènes connaissent et peuvent faire valoir leurs droits, y compris ceux liés aux conditions de travail et à la rémunération.