



Forum : Forum citoyen.ne sur le travail

2025

Thématique : Le monde du travail, entre mondialisation et fragmentation ?

Nom du/de la Citoyen.ne : TAFURI Mattéo

<p>Situation familiale</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input checked="" type="radio"/> Marié/en couple</li><li><input type="radio"/> Célibataire</li><li><input type="radio"/> Avec enfants, si oui combien <u>  1  </u></li></ul>	<p>Niveau d'étude</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="radio"/> Primaire</li><li><input type="radio"/> Secondaire</li><li><input checked="" type="radio"/> Universitaire</li></ul>
---	--

1. De quelle manière êtes-vous concerné.e par le sujet ?

En tant qu'ingénieur sénior dans la troisième plus grande multinationale de production d'huiles et de gaz, je me vois grandement concerné par la question de la fragmentation et de la mondialisation, dans un milieu qui se voit fortement international. Occupant un poste relativement aisé, j'observe en effet d'importantes fragmentations entre les travailleurs.

D'une part, c'est un accès parfois difficile à une formation qualifiante selon le milieu d'origine, mais également un manque de ressources pour comprendre ses droits, et les faire appliquer correctement. Les travailleurs subissent une volonté des plus hauts de former un bénéfice toujours plus important au détriment de ces postes plus bas dans l'échelle. Cela amène à la fragmentation des différentes catégories de travailleurs, par exemple pour les agents de terrain avec lesquels j'ai l'occasion de travailler dans mon métier. Leurs revenus sont faibles, et les horaires ne permettent pas une relation saine avec leur métier.

De plus, je suis père d'un garçon qui s'approche rapidement de ce monde du salariat. Cette situation m'amène à vouloir pour lui un avenir stable et épanouissant, ce qui est rarement le cas dans les métiers recevant le moins de reconnaissance et dont les conditions sont difficiles. Je veux pour mon enfant un travail qui lui permettra de faire vivre sa famille convenablement, et des possibilités d'évolutions.

D'une autre part c'est aussi un manque d'égalité de genre, notamment dans une société chinoise marquée par une politique de l'enfant unique favorisant la naissance de jeune garçon qui amena une culture rejetant les jeunes filles et les femmes des emplois important, mais aussi d'accès à l'éducation et qui mena à de nombreuses inégalités sur le plan salarial. Cette situation peut être

différente dans d'autres pays, mais un problème de fond subsiste sur l'égalité des genres.

## 2. Que proposez-vous à votre échelle ?

A mon échelle, plusieurs actions peuvent être mises en place. Ingénieur sénior, je possède une connaissance relativement poussée de mon secteur de travail, et c'est dans l'optique d'aider la transition des métiers remplacés progressivement par l'IA que je pourrais proposer des formations, ainsi que de l'aide à comprendre ses droits pour une meilleure résilience face à la perte d'emploi.

Cette problématique de perte d'emploi est un facteur majeur du développement de travaux cachés qui amène à une disparition des avantages d'une situation régulière, renforçant la fragmentation sociale.

De plus, cette question de l'IA pourrait être l'occasion de demander une revalorisation des métiers non remplaçables, particulièrement dans une firme aussi importante et lucrative que la CNPC, travailler sur les conditions de travail semble envisageable, afin de sécuriser l'emploi.

Enfin c'est aussi un manque d'égalité de genre, comme rappelé dans le point 1., qui se doit d'évoluer et d'être rapidement résolue afin de garantir aux deux sexes une stabilité égale et juste qui permettrait de limiter ces fragmentations de genre. Cela pourrait être réalisé en aidant à l'insertion des femmes sur nos lieux de travail et en essayant de changer les mentalités autour de nous le plus possible, ainsi qu'en soutenant les femmes de notre entourage à réclamer leurs droits.