2025

FICHE DE PRESENTATION PERSONNELLE

2025

Forum : Forum citoyen sur le Travail

Thématique : Le monde du travail, entre mondialisation et fragmentation

Nom du/de la citoyen.nne : Diane Wimmer

Situation Familiale	Niveau d'étude
.Marié/en couple	Primaire
Célibataire	Secondaire
	Universitaire

1. De quelle manière suis-je concerné.e par le sujet ?

Je me nomme Diane Wimmer, et en tant que cheffe d'une entreprise automobile, je suis directement concernée par la thématique "le monde du travail, entre mondialisation et fragmentation". Mon entreprise Autotech Cars est spécialisée dans la fabrication de voitures hybrides et électriques. Cependant, pour cela mon entreprise a besoin de pièces qui viennent de l'étranger, comme des batteries d'Asie, des puces électroniques en Europe ou certains matériaux d'Afrique.

Grace à la mondialisation, l'obtention de pièces venant de l'étranger est possible, et l'entreprise peut produire à moindre coût. Cependant, malgré ces points positifs, la mondialisation nous rend également très dépendants. En effet, si un pays ferme ses frontières, bloque le transport maritime ou bien qu'une guerre éclate, toute la production de Autotech Cars est mise en péril.

La fragmentation, au contraire de la mondialisation, correspond au moment ou les pays veulent se refermer et produire plus chez eux. Cela rend plus difficile des échanges et complique énormément notre travail car nous devons trouver d'autres solutions locales ou diversifier nos partenaires. En revanche, cette fragmentation peut également être bénéfique pour repenser le modèle de travail qui pourrait pousser à renforcer des compétences locales.

Par ailleurs, mon entreprise est directement touchée par les transformations liées à l'intelligence artificielle et à la robotisation. Ces technologies apportent des gains de

productivité, mais transforment aussi la nature des métiers : certains disparaissent tandis que d'autres apparaissent et demandent des qualifications nouvelles. Cela souligne l'importance d'investir dans la formation des travailleurs pour ne laisser personne en retrait.

Enfin, les attentes en matière de nouvelles conditions de travail, comme plus de flexibilité ou de télétravail, s'imposent de plus en plus, ce qui oblige à réfléchir à des modes d'organisation différents tout en maintenant la cohésion des équipes..

En tant que citoyenne et cheffe d'entreprise, je me sens ainsi concernée par ce phénomène influençant l'avenir du travail car un monde fragmenté risquerait de créer plus d'inégalités entre ceux qui s'adaptent et ceux qui restent en marge.

2. Que proposez-vous à votre échelle ?

A mon échelle, je propose de former mes employés pour qu'ils puissent d'adapter aux nouvelles technologies et ainsi ne pas être en retrait ou en difficulté car certains métiers disparaissent ou apparaissent, travailler avec plusieurs partenaires venant de différents pays et continents afin de diversifier les connexions et ne pas dépendre d'un seul pays, développer une main d'œuvre et recherche locale afin d'être plus autonome et enfin je propose à mon échelle de respecter les fournisseurs et travailleurs afin de renforcer l'entreprise et donnant ainsi une bonne image.