

Forum : Forum sur l'égalité de genre

Thématique : Face au regain des tensions et des enjeux autour du genre, comment atteindre l'ODD n°5?

Nom du/de la Citoyen.ne : Adrien Findeling Creus

Situation familiale <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Marié/en couple<input checked="" type="radio"/> Célibataire<input type="radio"/> Avec enfants, si oui combien _____	Niveau d'étude <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Primaire<input type="radio"/> Secondaire<input checked="" type="radio"/> Universitaire
--	--

1. De quelle manière êtes-vous concerné.e par le sujet ?

L'égalité de genre est un sujet particulièrement développé au Vietnam. En effet, c'est l'un des pays les plus avancés en termes d'égalité de genre et même le 10^e pays le plus performant au monde pour ses progrès vers l'atteinte de l'ODD 5.

En tant que recruteur dans l'industrie textile au Vietnam, je me sens également fortement concerné par le débat, car l'ODD 5 est malgré tout loin d'être atteint dans ce domaine.

Effectivement, il est important de rappeler qu'environ 80 % des employés dans le textile sont des femmes.

Pour commencer, les salaires versés sont en moyenne 9,3 % plus élevés pour les hommes. De plus, on note également une répartition inégale des postes : en 2023, on recense dans la main-d'œuvre environ 75 % de femmes. Inversement, dans les fonctions managériales, on ne retrouve que 30 % de femmes.

En plus de ces chiffres qui marquent un premier déséquilibre, on constate également des différences dans la charge de travail. Les femmes, en plus du travail à l'usine, doivent également assurer le travail domestique (ménage, cuisine, éducation...). Cette double charge pousse chaque année de nombreuses femmes à renoncer à des promotions ou à des changements d'emplois pour s'adapter aux contraintes familiales.

À cela s'ajoute le poids des discriminations et du harcèlement sexuel : plusieurs enquêtes (ILO, Oxfam, CARE Vietnam) montrent que les femmes sont davantage exposées au harcèlement sexuel en usine, notamment lorsque les codes de conduite ne sont pas appliqués.

En connaissance de ces faits, je me sens plus concerné que jamais par le forum citoyen.ne sur l'égalité de genre, un moyen de pallier la disparité des sexes dans l'industrie textile. Il est essentiel pour moi d'assurer une équité de genre dans tous les postes de l'entreprise. Je suis convaincu qu'avec les efforts et l'aide suffisants, il est possible d'atteindre cet objectif.

2. Que proposez-vous à votre échelle ?

Je propose à mon échelle certaines solutions permettant, je le pense, de rééquilibrer la balance. Premièrement, des subventions ou des crédits d'impôt (de l'État) pour les entreprises qui mettent en place des pratiques inclusives seraient un moyen efficace d'accélérer l'égalité dans le secteur du textile sans compromettre la réussite des entreprises.

Deuxièmement, la mise en place d'un système de "label égalité salariale" (soutenu par l'État) attribué aux entreprises corrigeant les déséquilibres pourrait être une manière efficace de privilégier les bonnes démarches, en donnant des accès préférentiels aux marchés pour les labellisées (notamment dans le secteur public).

Troisièmement, la création de crèches d'entreprise et de transports sûrs pour les ouvrières permettrait des conditions de travail beaucoup plus comparables entre femmes et hommes. Enfin, je pense qu'il est également important d'adopter des accords collectifs sectoriels (dans ce cas, dans le textile) garantissant des règles communes : interdiction des discriminations, congés maternité garantis, tolérance zéro sur le harcèlement... Ainsi, les entreprises d'un même secteur se retrouveraient sur un même pied d'égalité.