

FICHE DE PRÉSENTATION PERSONNELLE

Forum : Forum sur le travail

Thématique : Le monde du travail entre mondialisation et fragmentation

Nom du/de la Citoyen.ne : Tissa Péricaud

Situation familiale • Marié.e/en couple ○ Célibataire ○ Avec des enfants, si oui, combien	Niveau d'étude ○ Primaire ○ Secondaire • Universitaire
---	--

1. De quelle manière êtes-vous concerné.e par le sujet ?

En tant que dirigeante d'une start-up écologique au Canada, je me sens particulièrement concernée par les sujets sur les inégalités (surtout entre les hommes et les femmes) au sein du travail. Être dirigeante d'une jeune entreprise reste un défi quotidien. Au Canada, une étude a montré qu'en 2023, seulement 1,2% des femmes étaient entrepreneures, alors que la population moyenne canadienne était à 2,3% et, un rapport de la Chambre de commerce du Canada, sorti en 2024 a montré que si le rythme de croissance de la représentation des femmes restait le même, nous n'atteindrons pas l'égalité entre les sexes avant 2129. D'un point de vue mondial, une récente étude de OXFAM a prouvé que les femmes qui étaient dirigeantes d'une entreprise avaient un revenu d'environ 36% de moins que les hommes occupant le même poste. De plus, le fait que je sois dirigeante d'une startup et non d'une grande entreprise me donne plus de difficultés à lever des fonds, j'ai un accès plus compliqué au financement de mon entité, ce qui me place en situation de précarité vis-à-vis des autres entreprises déjà fondées, ayant déjà fait leurs preuves et bénéficiant d'une plus grande visibilité. Les inégalités de manière plus générale me concernent aussi. Dans la plupart des entreprises au Canada, il existe des inégalités salariales touchant en particulier les femmes, les minorités visibles, et les autochtones. Je suis aussi touchée par l'utilisation de plus en plus fréquente des outils comme l'intelligence artificielle. Celle-ci peut être utile pour réaliser certaines tâches répétitives. Au Canada, environ une entreprise sur sept utilise l'intelligence artificielle. Pour finir, la formation des nouveaux travailleurs est fondamentale. Beaucoup d'entreprises au Canada sont insatisfaites de la formation des nouveaux travailleurs. C'est souvent car ces derniers n'ont pas les compétences, ou l'expérience requises et rencontrent des difficultés d'adaptation. Pour une jeune entreprise comme la mienne, il est nécessaire de recruter des personnes ayant les compétences demandées, comme la gestion d'appareils électroniques.

2. Que proposez-vous à votre échelle ?

Mon rôle me permet d'innover et d'expérimenter de nouvelles approches, et je trouve ça important d'en tirer profit. Dans mon entreprise, j'installe donc des politiques qui favorisent tout d'abord l'égalité salariale et la diversité. Je suis convaincue que la mixité des points de vue est une richesse pour changer le monde du travail, c'est donc pour cela que je valorise les échanges avec un maximum de personnes différentes. Je suis aussi ouverte à l'utilisation des nouvelles technologies, comme l'intelligence artificielle, qui va effectuer des tâches répétitives, laissant plus de temps aux employé.e.s pour effectuer des tâches de réflexion et de stratégie. De plus, cette utilisation offrira de nouveaux emplois pour les personnes sachant maîtriser les outils technologiques et l'intelligence artificielle. Pour finir, je propose aussi d'encourager de plus en plus les femmes à se lancer dans ce domaine, sans craindre l'échec, pour inverser les tendances et diminuer l'écart et les inégalités hommes-femmes. Je prévois aussi de mettre en place et d'investir dans des systèmes de formation au sein de ma startup, pour remplir les lacunes des nouveaux travailleurs que j'embauche.