

FICHE DE PRESENTATION PERSONNELLE



Forum : Forum sur la liberté d'expression et le droit à l'information

2025

Thématique : Face au regain des tensions et des enjeux autour du genre, comment atteindre l'ODD n°5 ?

Nom du/de la Citoyen.ne : Chloé Taucer

Situation familiale ☐ Marié/en couple ☐ Célibataire ☐ Avec enfants, si oui combien : 2	Niveau d'étude ☐ Primaire ☐ Secondaire ☐ Universitaire
---	---

1. De quelle manière êtes-vous concerné.e par le sujet ?

Je m'appelle Chloé et je suis une citoyenne canadienne, directrice d'une entreprise libérale. L'égalité de genres, loin d'être une simple notion théorique, est pour moi une expérience vécue dans mon quotidien. En tant que femme de 39 ans, mariée et mère de deux petites filles, tout en étant cheffe d'entreprise, je constate avec clarté les défis persistants pour pouvoir parvenir à une égalité homme-femme pleinement réalisée.

Dans ma carrière, j'ai souvent été confronté à des préjugés, Lorsqu'on apprend qu'une femme a des enfants ou est enceinte, on suppose immédiatement qu'elle sera moins investie, qu'elle ne pourra pas assumer des responsabilités importantes ou qu'elle privilégiera forcément sa famille au sacrifice de son travail. Pourtant, je mets autant d'énergie et de détermination dans mon entreprise que mes collègues, et mes résultats le démontrent, Ces jugements implicites restent pesants, car ils rappellent sans cesse qu'en tant que femme, je dois toujours fournir un effort supplémentaire pour prouver ma valeur.

Je suis directement concernée par ce sujet parce que je refuse que la maternité ou le mariage conditionnent la perception de ma valeur professionnelle. Être mère et épouse constitue une part essentielle de ma vie, mais cela n'enlève rien à ma capacité à être une dirigeante compétente.

De plus, je pense à mes enfants. Je souhaite qu'elles grandissent dans un monde où une petite fille pourra rêver de devenir ingénieure, pilote ou cheffe d'entreprise sans que cela suscite la moindre surprise, et où un petit garçon pourra décider de devenir infirmier ou professeur sans être critiqué. L'égalité des genres ne concerne pas seulement les femmes : c'est un combat pour permettre à chacun de construire sa vie en toute liberté, loin des contraintes imposées par les stéréotypes.

2. Que proposez-vous à votre échelle ?

À mon niveau, en tant que cheffe d'entreprise, je peux agir concrètement pour promouvoir l'égalité des genres dans mon milieu professionnel.

La première initiative que je souhaite développer concerne la flexibilité des horaires. Trop souvent, les femmes doivent ralentir leur carrière en raison de leurs obligations familiales. En offrant des horaires plus flexibles ou des possibilités de télétravail, chacun – femmes comme hommes – pourrait mieux équilibrer vie professionnelle et vie privée, sans culpabilité ni sacrifice.

Je veux également instaurer une culture de respect et d'équité au sein de mon entreprise. Cela implique de mettre en place des règles strictes contre toute forme de discrimination, mais aussi de sensibiliser les employés à ces enjeux. Je suis convaincue que les mentalités évoluent surtout lorsqu'on ose en discuter et qu'on remet en question les stéréotypes de manière ouverte.

Un autre levier est de donner l'exemple. En partageant mon parcours de femme dirigeante et de mère, je peux encourager d'autres femmes à croire en leurs capacités et à poursuivre leurs ambitions malgré les obstacles. Être visible et raconter son expérience inspire et contribue à changer les perceptions.

De plus, j'aimerais mettre en place un projet concret : des crèches intégrées dans les entreprises. Cela permettrait aux parents de savoir que leurs enfants sont à proximité pendant la journée de travail. Une mère ou un père pourrait passer voir son enfant pendant la pause déjeuner, ou intervenir rapidement si l'enfant ne se sent pas bien. Ce type de structure faciliterait grandement l'équilibre entre vie familiale et vie professionnelle et réduirait la pression que beaucoup de parents, en particulier les mères, ressentent au quotidien.

Enfin, je suis persuadée que l'égalité doit également se refléter dans les opportunités professionnelles. Les promotions, postes à responsabilités et augmentations doivent dépendre uniquement des compétences et des résultats, jamais du genre. Je souhaite m'assurer que, dans mon entreprise, aucun « plafond de verre » n'empêche les femmes talentueuses d'accéder à des postes clés.