

Forum : Forum Citoyen sur la Migration

Thématique : Face au vieillissement des pays du Nord, les jeunes migrants sont-ils la solution ?

Nom du Citoyen : Anna Brochu

Situation familiale • Marié/en couple ○ Célibataire • Avec enfants, si oui combien : 2	Niveau d'étude ○ Primaire ○ Secondaire • Universitaire
--	--

1. De quelle manière êtes-vous concerné par le sujet ?

Je suis Anna Brochu, un homme sud-coréen de 56 ans, en tant que cadre RH spécialisé dans le recrutement de chercheurs étrangers via des programmes de visa spécifiques pour talents, je suis directement confrontée aux questions migratoires car la pénurie de main d'œuvre qualifiée est une réalité qui affecte mon rôle au quotidien. Je recrute essentiellement des travailleurs étrangers hautement qualifiés via le visa E7-4 pour travailleurs dans les centres de R&D.

Il est important de noter que la Corée du Sud a un taux d'immigration assez faible (5,2% de la population) mais nous cherchons à ouvrir davantage nos portes aux travailleurs étrangers et à attirer des profils variés, car le taux de fécondité est le plus bas au monde et notre population est vieillissante. De ce fait l'offre de travailleurs qualifiés est limitée ce qui est un problème majeur dans mon poste.

Ainsi, le fait d'avoir un flux plus important d'immigrés et un système de visa assoupli m'affecte positivement car cela augmente potentiellement le nombre de candidats ayant les qualifications adéquates. De plus la jeunesse sud-coréenne qualifiée a tendance à quitter notre pays à cause de la pression sociale, et du coût de la vie. Sans un afflux migratoire conséquent, je ne pourrais pas remplir convenablement mon rôle. Avant de débiter ma carrière, j'ai moi-même été tenté de quitter mon pays pour éviter la pression sociale car j'ai vu comment cela avait affecté mon père pendant mon enfance. Le stress qu'il subissait au travail au quotidien m'a donné une vision plutôt négative du milieu professionnel. Finalement, quand j'ai rencontré ma femme, nous avons décidé de rester en Corée du Sud et de participer à la vie économique du pays. J'ai choisi les ressources humaines car c'est une fonction capitale pour assurer la prospérité et la longévité des entreprises.

Je travaille dans les ressources humaines depuis plus de 30 ans et j'ai constaté une différence notable de manière positive. En effet compte tenu des éléments démographiques de mon pays, au début de ma carrière j'ai souvent rencontré des difficultés de recrutement car l'offre de travailleurs qualifiés était moindre ce qui nous a poussé à recourir à des recrutements via visa E7, un visa travailleur qui s'obtient en environ 3 mois. Par ailleurs, le gouvernement a récemment élargi les assouplissements pour les travailleurs qualifiés et les talents en technologie de pointe, qui permettent des procédures en ligne accélérées et des accès facilités à la résidence permanente.

Plusieurs défis se posent néanmoins et pèse lourd sur mes recrutements : la maîtrise de la langue et l'intégration au sein de mon entreprise.

2. Que proposez-vous à votre échelle ?

En tant que cadre RH, je n'ai pas beaucoup de pouvoir d'influence direct sur la gestion des flux migratoires mais je peux concrètement mettre en place des programmes d'intégration au sein de mon entreprise (linguistique, culture d'entreprise, support psycho-social) car assurer un accueil adéquat favorise une bonne performance pour l'entreprise. Cela pourrait également augmenter son attractivité pour d'autre personnel étranger qualifié. A titre d'exemples :

- Mettre en place des cours de langue intensif car le Coréen est une langue réputée difficile à apprendre et à maîtriser. Ces cours auraient lieu 2 fois par semaine avec un groupe de formateurs professionnels payé par l'entreprise, ouverts à tous les travailleurs étrangers, et des cours de renforcement auraient lieu 1 fois par semaine.

- Avec l'appui de traducteurs, les travailleurs étrangers seraient familiarisés avec les règles internes, éthiques et la culture d'entreprise.

- Un support pour les démarches administratives et financières ainsi qu'un soutien psychologique pourraient être envisagés.

Par ailleurs, m'appuyant sur mon expérience pratique, je pourrais promouvoir l'élévation du quota d'entrée de travailleurs qualifiés auprès de ma direction afin qu'elle puisse éventuellement s'associer à d'autres entreprises pour relayer le message auprès des décideurs politiques. Le gouvernement a fixé le quota de travailleurs pour les visas de base (E-9) à 130 000 en 2025, en privilégiant aussi les visas de travail saisonnier ou spécialisé (E-7 et E-8) ce qui me semble encore insuffisant compte tenu de la population globale de 51,6 millions et une population active de 29,7 millions.

Enfin, pour le long terme, en tant que citoyen, je serais favorable à une politique migratoire plus ouverte vue comme un investissement pour le futur, offrant la possibilité de former dans le pays assurant ainsi une meilleure adéquation entre l'offre et la demande d'emplois, et au-delà une diversité et une richesse culturelle apportées par les nouveaux arrivants.

Encore une fois, le vieillissement de la population pose un défi important pour le financement des retraites car la population active diminue et le nombre de retraités augmente. Nous avons un besoin vital de ces mouvements de population. De mon point de vue, en étant un homme qui arrive bientôt à la retraite, il me semble impérieux de soutenir un afflux plus important car je ne veux pas que ma retraite et celle de ma génération soit repoussée ou non financée.

C'est pour cela que je suis de plus en plus favorable à une immigration ouverte à tous types de qualifications. Aussi le fait de cibler les travailleurs les plus qualifiés pose un risque de perte de forces vives pour les pays d'origine, ce qui peut impacter leur développement. En ouvrant à une diversité de formations et de compétences, cela peut limiter l'impact sur les pays d'origine notamment en termes de pertes économiques et pertes de ressources par secteurs d'activité, tout en permettant à une diaspora plus large de contribuer depuis la Corée du Sud. La seule raison pour laquelle la Corée réussit à maintenir une population stable est l'immigration donc il faut qu'on ouvre davantage nos portes et non les refermer.